

RÖDL

QUINTA
EDIZIONE



Whistleblowing Academy

Gestire le segnalazioni in conformità al D. Lgs.
24/2023

in collaborazione con



Whistleblowing Academy

Moduli:

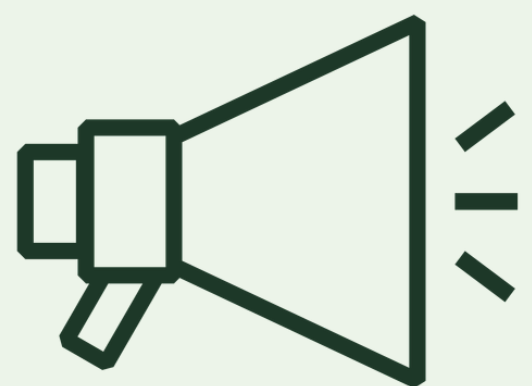
20 maggio 2026 | Il sistema
Whistleblowing come presidio di
governance

21 maggio 2026 | L'impatto del
Whistleblowing sul Rapporto di Lavoro:
governance, sindacati e responsabilità

26 maggio 2026 | Privacy &
Whistleblowing: tutela dei dati,
riservatezza e sicurezza del canale

27 maggio 2026 | Strategia e
Governance del Whistleblowing nei
gruppi societari: struttura,
comunicazione e best practice

27 maggio 2026 | Requisiti dei canali e
delle piattaforme Whistleblowing





In un panorama normativo in costante evoluzione, la quinta edizione del corso è stata aggiornata per integrare le più recenti Linee Guida ANAC e i più recenti orientamenti dottrinali, offrendo una visione a 360° sugli obblighi di compliance, gestione dei canali interni, riservatezza e protezione del segnalante.

Il punto di forza del corso risiede nel coinvolgimento di un team multidisciplinare di avvocati ed esperti, che integrano competenze legali e tecnologiche.

Il programma si articola attraverso i pilastri della materia – Compliance, Labour, Privacy e IT. Durante le 10 ore di lezione i partecipanti simuleranno l'intero iter procedurale: dalla ricezione della segnalazione sul canale interno e la valutazione di ammissibilità, fino all'istruttoria interna (internal investigation) e all'individuazione dei provvedimenti disciplinari applicabili, garantendo sempre la massima tutela contro le ritorsioni.

Il percorso si distingue per un taglio fortemente pratico e operativo, basato sull'analisi di best practices e sull'applicazione dei documenti di riferimento più autorevoli (Circolari Assonime, Guida Confindustria e, appunto, le nuove Linee Guida ANAC).

Al termine del percorso, il superamento di un test di verifica permetterà di ottenere l'attestato di partecipazione, documento essenziale per certificare la “formazione adeguata” richiesta dal D. Lgs. 24/2023 ai soggetti incaricati della gestione del canale.

Gruppo di destinazione

Avvocati, giuristi d'impresa, internal audit, risk & compliance officer, HR, esperti privacy, RPCT, membri di organismi di vigilanza, e tutti coloro che siano stati nominati quali gestori delle segnalazioni whistleblowing ai sensi del D. Lgs. 24/2023 (il c.d. “Decreto Whistleblowing”).

Programma

Modulo 1: Il sistema Whistleblowing come presidio di governance

- Il whistleblowing come strumento di governance e prevenzione dei rischi: quadro normativo e Linee Guida ANAC 2025;
- Il canale interno di segnalazione: requisiti normativi e organizzativi;
- Limiti di e-mail, PEC e strumenti generalisti;
- Prerogative, ruolo, poteri e responsabilità del Wistleblowing Manager;
- La gestione dei conflitti di interesse del Wistleblowing Manager;
- Integrazione del whistleblowing nel Modello 231;
- Rapporti con OdV, organi di controllo e vertice aziendale;
- Fasi del processo di gestione della segnalazione;
- Indagini interne: metodologia, limiti e garanzie;
- Esiti dell'istruttoria e misure correttive;
- Analisi di casi pratici e discussione guidata.

Data e ora 20 maggio 2026 | 9.30-12.00 **Docenti** avv. Maria Hilda Schettino, Manager - Rödl Italia

Modulo 2: L'impatto del Whistleblowing sul Rapporto di Lavoro: governance, sindacati e responsabilità

- Ruolo e coinvolgimento delle rappresentanze sindacali nell'approvazione del sistema whistleblowing: come contattare le OO.SS.;
- Whistleblowing e gestione del rapporto di lavoro;
- Coordinamento tra Whistleblowing Manager e dipartimento HR;
- Procedimento disciplinare a seguito di segnalazione;
- Onere della prova e profili contenziosi;
- Analisi di casi giurisprudenziali e casi pratici.

Data e ora 21 maggio 2026 | 9.30-12.00 **Docenti** avv. Massimo Riva, Associate Partner - Rödl Italia

Modulo 3: Privacy & Whistleblowing: tutela dei dati, riservatezza e sicurezza del canale

- Inquadramento privacy del whistleblowing;
- Flussi informativi e categorie di dati trattati;
- Ruoli privacy nella gestione delle segnalazioni;
- Basi giuridiche e informativa privacy;
- Riservatezza dell'identità e tutela dei soggetti coinvolti;
- Misure tecniche e organizzative di sicurezza;
- DPIA del canale di segnalazione;
- Conservazione, cancellazione e archiviazione dei dati;
- Gestione delle segnalazioni pervenute tramite canali impropri;
- Gestione dei data breach;
- Analisi di casi pratici e discussione guidata.

Data e ora 26 maggio 2026 | 9.30-12.00 **Docenti** avv. Martina Ortillo, Associate Partner - Rödl Italia
avv. Tommaso Mauri, Associate - Rödl Italia

Programma

Modulo 4: Strategia e Governance del Whistleblowing nei gruppi societari: struttura, comunicazione e best practice

- Strutturazione interna del sistema whistleblowing;
- Canali di segnalazione nei gruppi societari;
- Comunicazione interna e promozione del canale;
- Checklist di conformità alle Linee Guida ANAC;
- Errori organizzativi ricorrenti;
- Best practice nazionali e internazionali;
- Discussione e confronto con i partecipanti.

Data e ora 27 maggio 2026 | 9.30-11.00

Docenti avv. Maria Hilda Schettino, Manager - Rödl Italia
Andrea Cipolla, Account Executive - EQS Group Italia

Modulo 5: Requisiti dei canali e delle piattaforme Whistleblowing

- Architettura funzionale di una piattaforma whistleblowing conforme;
- Riservatezza, segregazione dei dati e controllo degli accessi;
- Gestione delle interlocuzioni con il segnalante;
- Audit trail, accountability e tracciabilità;
- Canali condivisi e gestione nei gruppi di imprese;
- Ruolo del fornitore tecnologico e responsabilità contrattuali;
- Criteri di selezione e valutazione delle piattaforme;
- Analisi di casi tecnici ricorrenti.

Data e ora 27 maggio 2026 | 11.00-12.00

Docenti avv. Massimo Riva, Associate Partner - Rödl Italia
avv. Martina Ortillo, Associate Partner - Rödl Italia
avv. Maria Hilda Schettino, Manager - Rödl Italia



Quota iscrizione

750 €

Al lordo della cassa del 2,5% e dell'IVA e al netto della ritenuta d'acconto 20%.

La quota di iscrizione comprende:

- La formazione e la partecipazione alle sessioni;
- La ricezione del materiale formativo delle singole lezioni;
- L'accesso alla piattaforma E-Learning;
- La possibilità di rivolgersi tramite canale diretto ai nostri professionisti per domande e chiarimenti;
- L'assistenza da parte della segreteria per tutta la durata del corso;
- Test finale;
- L'attestato di superamento dell'esame valido per certificare la "formazione adeguata" richiesta dal D. Lgs. 24/2023 ai soggetti incaricati della gestione del canale.

Agevolazioni

Early booking

Riduzione del 10% entro il 20 aprile e del 5% entro il 5 maggio 2026.

Agevolazioni

Clienti Rödl riduzione del 25%.

Clienti EQS riduzione del 15%.

Per gruppi di più persone provenienti dalla stessa società (o società appartenenti al medesimo gruppo), sconto del 20% sull'iscrizione del secondo partecipante e dei successivi, rispetto alla quota base dell'intero corso.

Agevolazione aggiuntiva Whistleblowing Academy + Lab del 5% sul totale.

Iscrizioni

Prenota la partecipazione al corso compilando la [scheda di pre-iscrizione](#).

Organizzazione

Segreteria Organizzativa

+39 02 6328 841

assistenzacorsi@roedl.com

