Rödl & Partner

MODELLO ORGANIZZATIVO 231

I PRIMI PASSI ALL'INTERNO DEL MODELLO: GUIDA ALLA CONSULTAZIONE

INTRODUZIONE

Care Colleghe, cari Colleghi,

fin dalla sua costituzione, Rödl & Partner si è posto l'obiettivo di condurre le proprie attività nel pieno rispetto della legge e dei principi deontologici vigenti nei paesi in cui opera.

Rödl & Partner Italia è stato uno dei primi studi professionali italiani ad approvare un proprio modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001 ("Modello Organizzativo"), al fine di promuovere comportamenti virtuosi e prevenire la commissione di reati da parte dei propri Partner, Dipendenti e altri Collaboratori.

Il Modello Organizzativo comprende i principi, le regole di condotta e i divieti che tutti noi dobbiamo osservare nello svolgimento delle nostre attività quotidiane, e che sono declinate all'interno del Codice Etico, Codice di Condotta e nelle procedure che ne costituiscono parte integrante.

Il presente documento vuole rappresentare una guida pratica alla consultazione del Modello Organizzativo di Rödl & Partner Italia ed è diretto ad agevolarne la comprensione richiamandone i principali contenuti.

Saremo lieti di fornire ogni ulteriore informazione di vostro interesse.

Buona lettura!

Stefan Brandes
Managing Partner

INDICE

Il Modello Organizzativo

Che cos'è il Modello?

A chi è rivolto?

Quali responsabilità ed eventuali sanzioni comporta?

A chi è utile il Modello Organizzativo?

Chi contattare in caso di dubbi o segnalazioni?

Quali reati riesco a prevenire rispettando queste regole?

Quali sono i capisaldi e le regole da osservare?

CHE COS'È IL MODELLO ORGANIZZATIVO? A CHI È RIVOLTO?

Che cos'è il Modello Organizzativo?

Il Modello Organizzativo di Rödl & Partner Italia è un sistema organico di:

- **regole di comportamento e divieti previsti nel Codice di Condotta**
- **procedure**
- **controlli**

Il suo scopo è assicurare TRASPARENZA e CORRETTEZZA nello svolgimento delle attività dello Studio e PREVENIRE LA COMMISSIONE DI REATI.

Il Modello Organizzativo comprende inoltre:

Codice Etico CLICK

in cui sono delineati i valori e principi di Rödl & Partner Italia

Policy Whistleblowing CLICK

che contiene le istruzioni per segnalare eventuali violazioni del Modello Organizzativo o comportamenti illeciti

I Destinatari del Modello Organizzativo?

- Soci
- Dipendenti
- Collaboratori
- Fornitori
- Partner Contrattuali

coinvolti nello svolgimento di attività sensibili in nome e per conto dello Studio

QUALI RESPONSABILITÀ ED EVENTUALI SANZIONI COMPORTA?

L'adozione del Modello Organizzativo comporta delle responsabilità per i Destinatari?

NO

L'adozione del Modello Organizzativo non genera responsabilità per i Destinatari che sono, però, chiamati ad osservarne i principi e le prescrizioni come per ogni altro regolamento dello Studio.

La violazione del Modello Organizzativo può comportare delle sanzioni?

Sì, o meglio:

Le violazioni del Modello Organizzativo integrano un illecito disciplinare o un inadempimento contrattuale e possono quindi comportare, a seconda della gravità, sanzioni disciplinari per i Dipendenti e sanzioni contrattuali per Collaboratori, Fornitori e Partner Contrattuali.

Il Modello Organizzativo però non amplia né modifica in alcun modo l'ambito delle sanzioni disciplinari applicabili ai Dipendenti secondo il CCNL e lo Statuto dei Lavoratori.

Per approfondimenti, consulta la Parte Generale del Modello Organizzativo

CLICK

A CHI È UTILE IL MODELLO ORGANIZZATIVO?

Il Modello Organizzativo è utile per i Dipendenti e Collaboratori dello Studio?

Il Modello Organizzativo protegge Rödl & Partner Italia e migliora la qualità del lavoro dei propri Dipendenti e Collaboratori.

Il Modello, infatti:

A.
promuove comportamenti etici e conformi alla legge

B.
minimizza il rischio di commissione di reati che potrebbero comportare una responsabilità amministrativa e sanzioni a carico dello Studio

C.
si pone in linea col perseguimento di obiettivi di sostenibilità

Agire in conformità alle prescrizioni del Modello Organizzativo consente a Rödl & Partner Italia di porsi in una posizione di vantaggio competitivo sul mercato.

Il Modello Organizzativo è utile nelle relazioni con i Clienti?

Anche se non obbligatorio, il modello organizzativo ex D. Lgs. 231/2001 è considerato uno strumento di governance e compliance normativa quasi imprescindibile per gli enti e le società più affermate, in particolare nel quadro del crescente interesse verso i temi della sostenibilità e responsabilità sociale di impresa.

Essere tra i primi studi di consulenza legale, fiscale e del lavoro dotati di un modello organizzativo ex D. Lgs. 231/2001 rappresenta certamente un elemento distintivo e di qualità di Rödl & Partner anche nelle relazioni con i Clienti e tutti i propri stakeholder.

+ Distinzione

+ Qualità delle relazioni

QUALI SONO I CAPISALDI E LE REGOLE DA OSSERVARE?

Il corretto funzionamento del Modello Organizzativo trova fondamento nelle seguenti condotte:

RISPETTA

- le leggi
- i codici deontologici della tua categoria
- il Modello Organizzativo

ASTIENITI

dal tenere comportamenti illeciti che potrebbero integrare reati, anche in concorso con soggetti terzi, tra cui i Clienti

VERIFICA

che l'attività di consulenza legale o fiscale richiesta dal Cliente abbia natura lecita e, in caso contrario, confrontati con il tuo responsabile

Come vedi, il tuo contributo è essenziale per assicurare la sostenibilità del Modello Organizzativo e fare sì che le tue attività quotidiane siano svolte in linea con i valori e i principi cardine di Rödl & Partner Italia:

IL TUO CONTRIBUTO È ESSENZIALE!

- → **Eticità**
- → **Trasparenza**
- → **Riservatezza**
- → **Imparzialtà**
- → **Diligenza e professionalità**

Codice Etico

CLICK

QUALI SONO I CAPISALDI E LE REGOLE DA OSSERVARE?

Esistono delle regole di comportamento o procedure che devo osservare nello svolgimento delle mie attività?

Sì

AL FINE DI PREVENIRE LA COMMISSIONE DEI REATI PRESUPPOSTO PREVISTI DAL D. LGS. 231/2001 E RILEVANTI PER RÖDL & PARTNER ITALIA, SONO STATI ELABORATI

Codice Etico
CLICK

Codice di Condotta
CLICK

Procedure
CLICK

Consultali per sapere cosa devi e non devi fare per agire in modo etico e conforme al Modello Organizzativo!

QUALI REATI RIESCO A PREVENIRE RISPETTANDO QUESTE REGOLE?

Le attività svolte in nome e per conto di Rödl & Partner Italia potrebbero ipoteticamente comportare la commissione di alcuni reati presupposto previsti dal D. Lgs. 231/2001, sia direttamente che in concorso con i propri Clienti.

Rispettando il Modello Organizzativo, contribuisci attivamente a prevenire:

Reati contro la Pubblica Amministrazione

Delitti informatici e trattamento illecito dei dati

Delitti di criminalità organizzata

Reati contraffattivi

Delitti contro l'industria e il commercio

Reati societari

Reati con finalità di terrorismo

Delitti contro la personalità individuale

Reati di abuso di mercato

Reati colposi commessi in violazione delle norme antinfortunistiche

Ricettazione, riciclaggio e impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita, nonché autoriciclaggio

Delitti in materia di violazione del diritto d'autore

Induzione a non rendere dichiarazioni o rendere dichiarazioni mendaci all'Autorità giudiziaria

Impiego di cittadini di Paesi terzi il cui soggiorno è irregolare

Frode sportive

Reati tributari

Delitti in materia di strumenti di pagamento diversi dai contanti

CHI CONTATTARE IN CASO DI DUBBI O SEGNALAZIONI?

A chi mi devo rivolgere se desidero segnalare violazioni del Modello Organizzativo o comportamenti illeciti?

Se desideri segnalare violazioni o comportamenti illeciti contatta il **Comitato Whistleblowing** seguendo le indicazioni previste nella Policy Whistleblowing

Policy Whistleblowing

CLICK

A chi mi devo rivolgere se ho dei dubbi in merito al Modello Organizzativo?

Se hai dei dubbi sul Modello Organizzativo di Rödl & Partner Italia rivolgiti a:

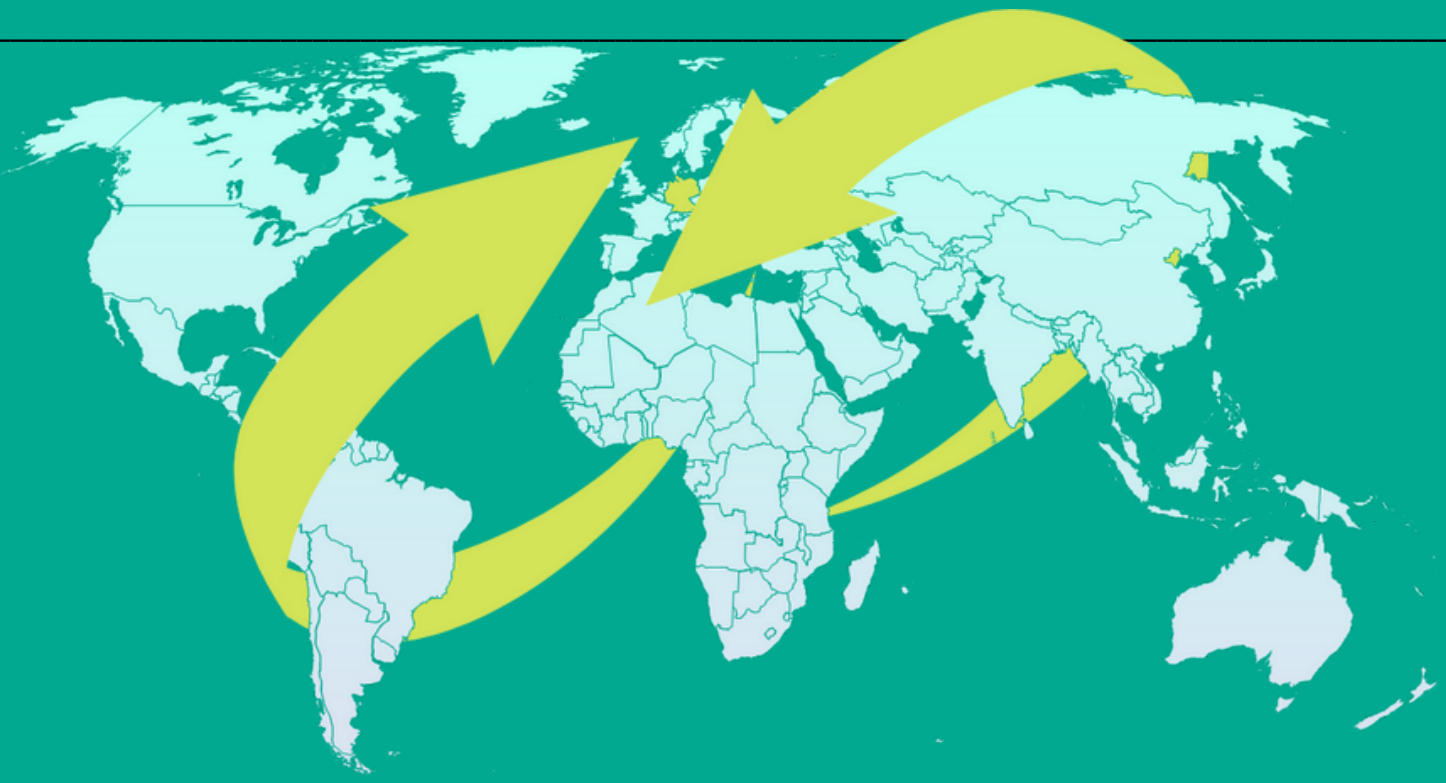
Compliance Officer, Avv. Paolo Peroni

e-mail: paolo.peroni@roedl.com

telefono: +39 02-6328841

OdV, nominato per assicurare l'osservanza e la corretta applicazione del Modello Organizzativo

e-mail: nadia.germanatascona@gmail.com



Per maggiori informazioni, puoi consultare in ogni momento il Modello Organizzativo di Rödl & Partner Italia

Rödl & Partner
Largo Donegani, 2 - 20121 Milano
T +39 02 63 28 841
www.roedl.it

Pubblicato a: Febbraio 2024