

Rödl & Partner

CODICE ETICO

Codice Etico e Carta dei Valori della Responsabilità sociale
di Rödl & Partner



*Stefan Brandes,
Managing Partner*



Care lettrici, cari lettori,

La cultura aziendale di Rödl & Partner Italia si ispira ai principi di solidarietà, equilibrio, coraggio e spirito di squadra.

La mission di Rödl & Partner Italia è rappresentata, infatti, dal motto “Insieme per crescere” che orienta l’agire dello Studio al fine di favorire lo sviluppo dei propri collaboratori e dipendenti, dei clienti e della collettività.

Rödl & Partner Italia, convinto dell’importanza del valore della coesione, non rappresenta una semplice unione di professionisti che lavorano in parallelo tra loro, ma è una realtà nella quale ogni persona conta e le competenze di tutti si intrecciano tra di loro per offrire la migliore e più completa assistenza ad ogni cliente.

Rödl & Partner Italia riconosce parimenti la propria responsabilità nei confronti della collettività e della realtà circostante. A tal fine, ha avviato un programma di sostenibilità finalizzato a massimizzare l’impatto positivo e minimizzare l’impatto negativo del proprio agire sull’ambiente in cui opera.

Attraverso il presente Codice Etico, Rödl & Partner Italia vuole dotarsi di una “Carta dei Valori”, nei quali dichiara di riconoscersi e per i quali vuole impegnarsi nella conduzione delle proprie attività e nella gestione delle relazioni sia interne che esterne. Tale Codice Etico costituisce uno strumento di governance, parte di una visione più ampia e completa della responsabilità sociale e ambientale riconosciuta dallo Studio.

Il presente Codice Etico si applica a tutti i Soci, Partner, professionisti, collaboratori, dipendenti, clienti, fornitori e partner contrattuali di Rödl & Partner Italia, i quali sono tenuti a rispettarne con diligenza le previsioni.

Esso non sostituisce ma integra la normativa vigente e, in nessun caso, il perseguimento dell’interesse di Rödl & Partner Italia può giustificare una condotta non conforme alla legge, al Codice Etico, al Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato ai sensi del D. Lgs. 231/2001 (di seguito anche “Modello Organizzativo”) e alle altre policy implementate dallo Studio.

Buona lettura!

→ I valori di Rödl & Partner

I nostri valori e i principi cardine

VALORI E PRINCIPI CARDINE DI RÖDL & PARTNER

Tutti i collaboratori di Rödl & Partner sono tenuti a osservare comportamenti ispirati ai seguenti valori e principi:

- **Eticità:** Rödl & Partner promuove l'adozione di comportamenti etici, basati su valori quali onestà, integrità morale, lealtà, discrezione, correttezza;
- **Trasparenza:** Rödl & Partner ispira il proprio agire al principio di trasparenza, inteso come chiarezza e correttezza sia nei rapporti interni, con dipendenti e collaboratori, che nei rapporti esterni, con clienti, fornitori e con la collettività;
- **Riservatezza:** i professionisti di Rödl & Partner sono tenuti a rispettare l'obbligo del segreto professionale e a garantire la massima riservatezza in relazione alle informazioni di cui vengono a conoscenza nella gestione degli incarichi assunti;
- **Imparzialità:** Rödl & Partner richiede ai propri professionisti una gestione imparziale degli incarichi assunti e di astenersi da situazioni di potenziale conflitto di interessi.

PRINCIPIO DI LEGALITÀ E CONFORMITÀ ALLE REGOLE DEONTOLOGICHE

Ogni professionista di Rödl & Partner è tenuto al rispetto della legge e delle norme deontologiche applicabili. Nel promuovere il rispetto del principio di legalità, Rödl & Partner si richiama alle norme internazionali di comportamento riportate nella Dichiarazione universale dei diritti umani del 1948 e nell'Agenda Globale 2030 per lo Sviluppo sostenibile del 2015.

RISPETTO DEL MODELLO ORGANIZZATIVO EX D.LGS. 231/2001

Il presente Codice Etico costituisce parte integrante del Modello Organizzativo adottato da Rödl & Partner Italia. Sono pertanto vietate e sanzionate tutte le condotte che possano comportare la responsabilità amministrativa ex D.lgs. 231/2001 di Rödl & Partner Italia.

RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

Ogni collaboratore di Rödl & Partner è tenuto al rispetto dei diritti definiti nella Carta internazionale dei Diritti Umani e dagli altri strumenti internazionali fondamentali sui Diritti Umani, di cui si riconosce l'importanza e universalità.

Rödl & Partner promuove e protegge la salute e la sicurezza dei propri dipendenti e collaboratori assicurando condizioni lavorative sicure e salutari nel rispetto delle leggi vigenti. Rödl & Partner si impegna ad adottare adeguati sistemi di gestione volti a identificare e prevenire possibili situazioni di rischio per i propri dipendenti e collaboratori.

TOLLERANZA ZERO VERSO OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE E PARITÀ DI GENERE

Rödl & Partner vieta ogni genere di violenza e discriminazione in ragione della razza, colore, genere, orientamento sessuale, religione, nazionalità, origine sociale, opinione politica, età o disabilità, disconoscendo ogni condotta denigratoria, prevaricatoria o vessatoria.

→ I valori di Rödl & Partner

I nostri valori e i principi cardine

Rödl & Partner garantisce pari opportunità di collaborazione, formazione, crescita professionale e rappresentanza nelle posizioni di responsabilità sia agli uomini che alle donne.

Rödl & Partner tutela il diritto alla maternità e paternità dei propri dipendenti e professionisti garantendo misure di conciliazione tra lavoro e famiglia e vietando ogni forma di licenziamento o interruzione della collaborazione professionale a causa dello stato di gravidanza delle proprie dipendenti e professioniste.

TUTELA DELLA RISERVATEZZA

Rödl & Partner assicura la protezione di tutte le informazioni acquisite nello svolgimento delle proprie attività relative a tutti i Destinatari del presente Codice Etico, escludendo ogni improprio utilizzo delle stesse in conformità al Privacy Statement dello Studio e alle leggi vigenti in materia di tutela della riservatezza dei dati. Tutti i professionisti dello Studio sono tenuti a rispettare l'obbligo del segreto professionale e ad assicurare la massima riservatezza delle informazioni acquisite dai clienti.

TRASPARENZA DELLE SCRITTURE CONTABILI

Rödl & Partner osserva le norme e i principi contabili funzionali a una rappresentazione corretta, veritiera ed esaustiva della propria situazione economica e finanziaria, assicurando la veridicità dei bilanci e di tutte le comunicazioni sociali.

TOLLERANZA ZERO VERSO PRATICHE CORRUTTIVE

Rödl & Partner condanna qualsiasi pratica corruttiva, impegnandosi a mettere in atto tutte le misure necessarie per prevenire ed evitare fenomeni di corruzione.

DIVIETO DI FINANZIAMENTO AI PARTITI POLITICI

Rödl & Partner instaura rapporti basati sulla massima trasparenza con le organizzazioni politiche e sindacali. E' fatto divieto di qualsiasi erogazione di contributi a partiti politici, loro rappresentanti o candidati ovvero di sponsorizzazione di eventi che abbiano come fine la propaganda politica.

CONCORRENZA LEALE

Rödl & Partner agisce nel rispetto della libera e leale concorrenza. Sono, pertanto, vietati tutti i comportamenti contrari a tale principio o comunque idonei a falsare il mercato in cui Rödl & Partner opera.

Rödl & Partner intende tutelare il valore della concorrenza leale, evitando comportamenti anche solo potenzialmente collusivi, predatori o denigratori nel pieno rispetto della legalità e della normativa vigente, evitando ogni forma di corruzione.

→ I valori di Rödl & Partner

I nostri valori e i principi cardine

CONFLITTI DI INTERESSE

Collaboratori e professionisti di Rödl & Partner devono evitare situazioni che possano ingenerare conflitti di interesse tra la loro sfera personale e le attività dello studio. Nel caso in cui dovessero emergere potenziali conflitti di interesse, il collaboratore di Rödl & Partner sarà tenuto a darne comunicazione, astenendosi dal partecipare all'operazione o atto in conflitto di interessi.

LOTTA ALL'EVASIONE FISCALE

Rödl & Partner si impegna a osservare con puntualità, precisione, completezza e trasparenza tutti gli adempimenti tributari previsti a suo carico dalla normativa tempo per tempo vigente. Rödl & Partner si impegna ad avere un atteggiamento collaborativo e trasparente con l'Amministrazione Finanziaria.

Rödl & Partner vieta espressamente ogni condotta finalizzata all'evasione delle imposte o che possa comportare la commissione di uno o più reati tributari previsti dall'articolo 25-quinquiesdecies del D. Lgs. n. 231/2001.

→ I principi di condotta

I principi di condotta nelle relazioni con i dipendenti e i professionisti

DIPENDENTI E COLLABORATORI

Rödl & Partner garantisce il rispetto dei diritti umani e si impegna ad osservare scrupolosamente ogni legge applicabile e vigente in materia di diritto del lavoro.

Obiettivo prioritario di Rödl & Partner è favorire lo sviluppo e la crescita professionale dei propri dipendenti e collaboratori, attraverso:

- il rispetto della personalità e della dignità di ciascun individuo, evitando ogni possibile situazione di disagio sin dalla fase di selezione;
- la prevenzione di abusi e discriminazioni in ragione di razza, colore, genere, orientamento sessuale, religione, nazionalità, origine sociale,
- opinione politica, età o disabilità;



→ I principi di condotta

I principi di condotta nelle relazioni con i dipendenti e i professionisti

- il divieto di lavoro minorile e di ogni situazione di sfruttamento dei propri collaboratori e dipendenti;
- la definizione di ruoli, responsabilità, deleghe e disponibilità di informazioni in modo da permettere a ciascuna risorsa di poter adottare adeguatamente le decisioni di propria competenza nell'interesse dello Studio;
- il riconoscimento a tutti i dipendenti e collaboratori della possibilità di esprimere la propria individualità e creatività, valorizzando la diversità e unicità di ciascuno, per favorire l'innovazione e contribuire alla crescita dello Studio.

RAPPORTI E CONDIZIONI DI LAVORO E COLLABORAZIONE

La selezione di dipendenti e collaboratori deve basarsi su requisiti oggettivi e sulla corrispondenza dei profili dei candidati alle esigenze dello studio e alle caratteristiche delle posizioni per cui questi concorrono, nel rispetto dei principi di imparzialità e pari opportunità.

All'inizio della propria collaborazione con lo studio, il dipendente o collaboratore deve ricevere adeguate informazioni circa le condizioni del proprio rapporto di lavoro o collaborazione, le attività che dovrà svolgere e il relativo compenso e/o retribuzione.

POLITICHE DI WORK-LIFE BALANCE

Rödl & Partner è consapevole che attuare politiche di work-life balance contribuisce al benessere delle proprie risorse umane e, di conseguenza, favorisce una partecipazione più consapevole e attiva alle attività dello studio e agli impegni lavorativi di ciascuno.



A tal fine, Rödl & Partner si impegna ad attuare politiche che agevolino l'equilibrio tra vita personale e vita professionale dei propri dipendenti e collaboratori, convinto che la sfera privata costituisca una parte fondamentale della vita di ciascuno.

→ I principi di condotta

I principi di condotta nelle relazioni con i dipendenti e i professionisti

DOVERI DEI DIPENDENTI E COLLABORATORI

Ai dipendenti e collaboratori è richiesto di agire con lealtà, rispettando gli obblighi assunti con il contratto di lavoro e gli accordi di collaborazione professionale, nonché le previsioni del presente Codice Etico e del Modello Organizzativo.

I dipendenti e collaboratori di Rödl & Partner sono tenuti a conoscere e osservare le policy interne adottate dallo studio concernenti le proprie attività lavorative o professionali, ivi comprese le policy riguardanti la sicurezza informatica, al fine di garantire la protezione dei sistemi informatici ed evitare un utilizzo improprio degli strumenti di lavoro loro affidati.

I dipendenti e collaboratori dello Studio sono tenuti a tutelare l'immagine e il nome di Rödl & Partner Italia, anche tramite un uso consapevole dei social network ufficiali dello Studio e personali dei singoli, prestando la massima attenzione ai contenuti e ai materiali da diffondere.

RAPPORTI CON LE AUTORITÀ

I dipendenti e collaboratori di Rödl & Partner si impegnano a gestire i rapporti con le Autorità pubbliche con dignità, rispetto e massima collaborazione, nei limiti di quanto prescritto dall'obbligo del segreto professionale e dalle leggi vigenti.

OMAGGI E ALTRE LIBERALITÀ

Rödl & Partner vieta qualsiasi forma di regalo, omaggio, donazione o altro beneficio non di modico valore, che venga promessa, offerta o ricevuta e che possa essere interpretata come avente finalità illecite, corruttive o comunque eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia.

In particolare, è vietata qualsiasi forma di regalo, omaggio o donazione che venga promessa, offerta o ricevuta da pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, sia italiani che esteri, componenti di società private, o loro familiari, che possa influenzare l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi interesse o vantaggio allo studio. Tale disposizione non ammette deroghe, nemmeno in quei Paesi dove offrire doni di valore è considerato una consuetudine.

Soci, Partner, dipendenti e collaboratori di Rödl & Partner che dovessero ricevere omaggi o benefici di qualsiasi natura che possano ricadere tra le liberalità vietate ai sensi del Codice Etico sono tenuti a darne comunicazione al Managing Partner della propria sede e all'Organismo di Vigilanza, affinché tali soggetti possano valutarne l'adeguatezza, secondo quanto previsto dalla procedura "Omaggi e altre erogazioni liberali" inclusa nel Modello Organizzativo.

→ I principi di condotta

I principi di condotta nelle relazioni con clienti e fornitori

RAPPORTI CON I CLIENTI

Il rapporto tra Rödl & Partner e i clienti si fonda sui principi di lealtà, correttezza, disponibilità e rispetto, con l'obiettivo di garantire la più elevata professionalità nella prestazione dei servizi forniti dallo studio.

Al cliente (o potenziale cliente) devono essere fornite tutte le informazioni necessarie in merito all'incarico, prospettando in modo chiaro gli onorari o i criteri di determinazione dei medesimi (ad esempio, le tariffe orarie applicate).

Al cliente (o potenziale cliente) devono essere fornite tutte le informazioni necessarie in merito all'incarico, prospettando in modo chiaro gli onorari o i criteri di determinazione dei medesimi (ad esempio, le tariffe orarie applicate).

I servizi di consulenza devono essere disciplinati da contratti conclusi per iscritto. Prima dell'assunzione dell'incarico, Rödl & Partner effettua tutte le necessarie verifiche in materia di antiriciclaggio.



RAPPORTI CON I FORNITORI

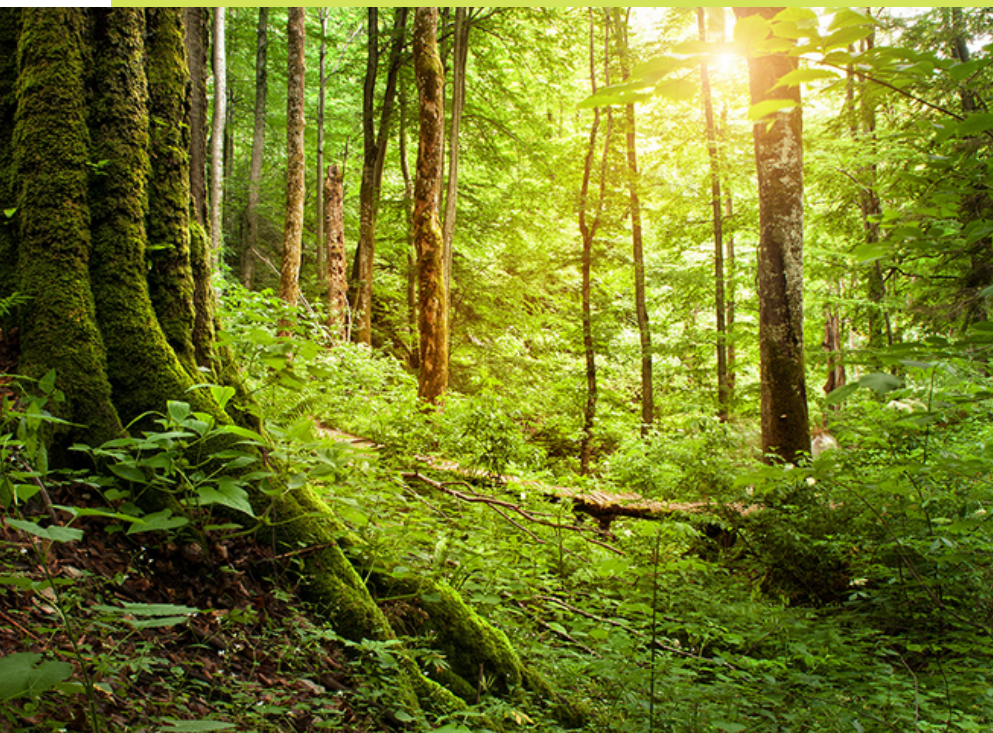
Il rapporto tra Rödl & Partner e i propri fornitori si fonda sul rispetto e sulla condivisione dei principi e valori contenuti nel presente Codice Etico. In particolare, Rödl & Partner richiede il rispetto della normativa vigente in materia di lavoro e di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, con particolare riguardo al divieto di lavoro minorile, di sfruttamento del lavoro e di utilizzo di manodopera proveniente da Paesi terzi e priva di permesso di soggiorno.

→ I principi di condotta

I principi di condotta nelle relazioni con la collettività

COINVOLGIMENTO E SVILUPPO DELLA COLLETTIVITÀ

Rödl & Partner riconosce l'importanza del suo ruolo, quale associazione professionale, per contribuire allo sviluppo e alla salvaguardia della collettività. Lo studio incentiva i propri dipendenti e collaboratori a partecipare e sostenere attività di volontariato, coerenti con i valori di Rödl & Partner e la sua attività tipica.



TUTELA DELL'AMBIENTE E LOTTA AGLI SPRECHI

Rödl & Partner riconosce l'importanza dell'ambiente come bene primario e si impegna a programmare le proprie attività ricercando un equilibrio tra iniziative economiche e imprescindibili esigenze ambientali, in considerazione dei diritti delle generazioni future.

A tal fine, Rödl & Partner implementa politiche aziendali volte a ridurre l'impatto sull'ambiente, in particolare attraverso:

- la raccolta differenziata e l'utilizzo, laddove possibile, di materiali compostabili o riciclati
- la promozione di un approccio plastic free, prevedendo di dotare i propri dipendenti e collaboratori di borracce e/o contenitori per alimenti riutilizzabili al fine di ridurre il consumo di plastica monouso
- la scelta di fornitori di beni eco-compatibili
- l'incentivazione di forme di mobilità alternative e sostenibili, contribuendo così alla riduzione dell'impronta ecologica collettiva dello Studio e individuale del singolo
- la sensibilizzazione dei propri dipendenti e collaboratori alla riduzione degli sprechi di risorse quali acqua ed energia.

SOSTEGNO AL SETTORE NO PROFIT E ALLA COLLETTIVITÀ

Rödl & Partner riconosce il ruolo del settore no profit per lo sviluppo equo e coeso della società, impegnandosi a sviluppare partnership per l'attivazione di progetti di utilità comune. Rödl & Partner promuove, inoltre, iniziative volte al supporto della collettività tramite donazioni o sponsorizzazioni, nei limiti di quanto previsto dal Modello Organizzativo.

→ Modalità di attuazione

Modalità di attuazione e diffusione del codice etico

DIFFUSIONE

Al fine di garantire l'effettiva conoscenza e diffusione delle prescrizioni contenute nel presente Codice Etico, Rödl & Partner si impegna a prevedere idonei canali di comunicazione dello stesso verso tutti i suoi Destinatari, attraverso:

- la pubblicazione sul sito Internet dello Studio
- la condivisione sulla piattaforma Rockfish
- l'affissione di una copia nelle bacheche della cucina di ciascuna sede locale dello Studio
- la consegna di una copia cartacea a tutti i Destinatari che ne facciano richiesta
- l'inserimento all'interno della piattaforma LMS di studio all'interno del catalogo dei corsi obbligatori
- l'inserimento di un'apposita clausola contrattuale o la sottoscrizione di una lettera di impegno all'osservanza delle prescrizioni del Codice Etico da parte di tutti i Destinatari.

SISTEMA SANZIONATORIO

La violazione delle prescrizioni del Codice Etico è sanzionata in conformità alle previsioni del Modello Organizzativo.

SEGNALAZIONI IN CASO DI VIOLAZIONI

Tutti i collaboratori di Rödl & Partner sono invitati a segnalare eventuali violazioni del presente Codice Etico all'Organismo di Vigilanza, secondo le modalità e le forme prescritte nella procedura "Whistleblowing - Segnalazione di Illeciti" (Allegato 5 al Modello Organizzativo).

CONTATTI:

Compliance Officer
Avv. Paolo Peroni
paolo.peroni@roedl.com

Rödl & Partner
Largo Donegani, 2 - 20121 Milano
T +39 02 63 28 841
www.roedl.it