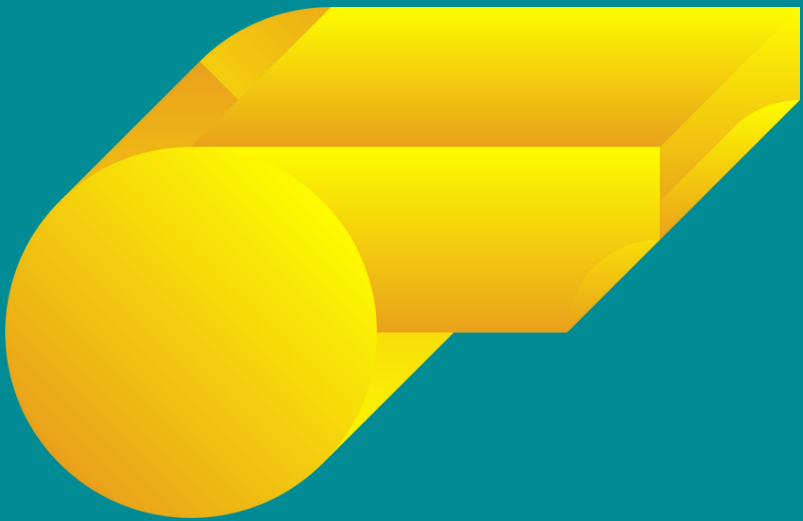


Rödl & Partner

---

# Whistleblowing

---



# Le origini del whistleblowing

---

*"Uno strumento attraverso il quale le persone possono segnalare potenziali violazioni, illeciti o frodi di cui siano stati testimoni nel proprio contesto lavorativo, al fine di tutelare l'integrità del proprio ente di riferimento, prevenendo e contrastando comportamenti scorretti o illegali".*

In Italia, la disciplina del whistleblowing è stata di recente ridisegnata dal D. Lgs. 24/2023 di attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937 riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali (c.d. "Decreto Whistleblowing").

# Il Decreto Whistleblowing

---

Il Decreto Whistleblowing impone alle imprese l'obbligo di:

- implementare canali di segnalazione interna;
- adottare procedure per l'effettuazione e la gestione delle segnalazioni;
- garantire le misure di tutela dei segnalanti, come la riservatezza della loro identità e il divieto di ritorsioni nei loro confronti.

Tale obbligo riguarda tutte le imprese (e gli altri soggetti privati) che:

- nell'ultimo anno, hanno impiegato la media di almeno 50 lavoratori subordinati con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato, a prescindere dal settore di appartenenza;
- hanno adottato un modello organizzativo ai sensi del D. Lgs. 231/2001, a prescindere dal numero dei dipendenti impiegati e dal settore di appartenenza;
- rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione Europea - elencati nell'allegato al Decreto - in materia di servizi, prodotti e mercati finanziari, prevenzione del riciclaggio e finanziamento del terrorismo, sicurezza dei trasporti e tutela dell'ambiente, a prescindere dal numero dei dipendenti impiegati.

Il Decreto Whistleblowing ha, dunque, un impatto significativo e immediato nell'organizzazione delle imprese.

L'implementazione obbligatoria di canali di segnalazione richiede, infatti, di considerare con estrema attenzione una molteplicità di temi di compliance, corporate governance, risk management, protezione dei dati personali, cyber security e diritti dei lavoratori.

# I nostri servizi

---

Rödl & Partner Italia può assistervi nella corretta implementazione del vostro sistema di whistleblowing, grazie ad un team multidisciplinare composto da professionisti esperti in compliance, diritto societario, diritto penale, diritto del lavoro, data protection e cyber security.

La nostra consulenza copre tutte le fasi di implementazione del sistema di whistleblowing, con un approccio multidisciplinare e internazionale. In particolare, ci occupiamo delle seguenti attività:

- verifica dell'applicabilità della normativa whistleblowing, anche nell'ambito di gruppi multinazionali;
- risk e privacy assessment dei canali di whistleblowing e/o tool informatici eventualmente già adottati;
- consulenza tecnica e legale, anche in termini di cybersecurity, sulla scelta dei canali di whistleblowing da implementare, con riguardo sia al tipo di canale sia all'individuazione del responsabile della ricezione e gestione delle segnalazioni;
- supporto e/o affiancamento nella procedura di consultazione sindacale per l'adozione dei canali di whistleblowing;
- redazione della policy di whistleblowing;
- redazione della documentazione e della procedura per la gestione delle segnalazioni e lo svolgimento delle attività di follow-up al segnalante;
- redazione di regolamenti di funzionamento di eventuali comitati incaricati della ricezione e gestione delle segnalazioni, con particolare riguardo alla gestione dei flussi informativi;
- valutazione di impatto del processo whistleblowing sul trattamento dei dati personali;
- revisione o predisposizione di informative sul trattamento dati personali, di eventuali accordi per il trattamento dei dati personali con fornitori, nonché di procedure e processi di conservazione dei dati, esercizio dei diritti dell'interessato e privacy by design;
- redazione di comunicazioni informative da pubblicare sul sito web;
- formazione specifica sul whistleblowing e sulla gestione delle segnalazioni in italiano, inglese e tedesco;
- assunzione dell'incarico di soggetto esterno per la gestione del canale di segnalazione;
- supporto nella gestione delle indagini interne e forensic review nel caso di segnalazioni;
- assistenza legale nei procedimenti disciplinari.

# Il nostro team

---

Un team integrato di esperti in compliance, diritto del lavoro, data protection e cybersecurity.



## Contatti

---



**PAOLO PERONI**  
Avvocato  
Partner  
T +39 02 6328 841  
[paolo.peroni@roedl.com](mailto:paolo.peroni@roedl.com)



**MASSIMO RIVA**  
Avvocato  
Associate Partner  
T +39 02 6328 841  
[massimo.riva@roedl.com](mailto:massimo.riva@roedl.com)



**MARTINA ORTILLO**  
Avvocato  
Manager  
T +39 02 6328 841  
[martina.ortillo@roedl.com](mailto:martina.ortillo@roedl.com)



**MARIA HILDA SCETTINO**  
Avvocato  
Associate  
T +39 06 9670 1270  
[maria.hilda.schettino@roedl.com](mailto:maria.hilda.schettino@roedl.com)

# Su di noi

In qualità di avvocati, consulenti fiscali, consulenti aziendali, IT e revisori dei conti, siamo presenti in oltre 110 uffici di proprietà in circa 50 Paesi. I nostri clienti in tutto il mondo si affidano ai nostri oltre 5.800 colleghi.

Solo nelle sedi di Milano, Roma, Padova e Bolzano, Rödl & Partner impiega oltre 230 collaboratori che forniscono un supporto attivo e competente a clienti nazionali e internazionali. Le nostre attività di consulenza coprono tutti i settori della consulenza legale, economica, fiscale internazionale e del lavoro, nonché i servizi di revisione contabile forniti da Rödl & Partner Audit.



## **Milano**

Largo Donegani, 2  
20121 Milano  
T + 39 02 6328 841  
F + 39 02 6328 8420  
milano@roedl.com

## **Padova**

Via Francesco Rismondo, 2/E  
35131 Padova  
T + 39 049 8046 911  
F + 39 049 8046 920  
padova@roedl.com

## **Roma**

Piazza di S. Anastasia, 7  
00186 Roma  
T + 39 06 9670 1270  
F + 39 06 3223 394  
roma@roedl.com

## **Bolzano**

Piazza Walther-von-der-Vogelweide, 8  
39100 Bolzano  
T + 39 0471 1943 200  
F + 39 0471 1943 220  
bolzano@roedl.com